

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Storskogen Group AB (publ), antagna av den extra bolagsstämman den 6 september 2021, har tillämpats under året. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och ersättning till styrelseledamöter som inte har beslutats av bolagsstämman<sup>1</sup> samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 87–88 och i not 36 på sidan 110 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–57 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 87 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

Den verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8–9 i årsredovisningen för 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Storskogen eftersträvar att vara den bästa ägaren för små och mellanstora företag. Fokus ligger på långsiktigt ägande, god lönsamhet, stabila kassaflöden och att stötta bolagen att behålla och utveckla en stark position inom sin nisch. En framgångsrik implementering av bolagets strategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare, vilket möjliggörs genom bolagets ersättningsriktlinjer. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare i bolaget vara marknadsmässig och får bestå av

---

<sup>1</sup> Styrelseledamoten Alexander Murad Bjärgård är anställd i bolaget som Head of M&A and Corporate Development och har i egenskap av anställd i bolaget erhållit ersättning som inte har beslutats av bolagsstämman och som således omfattas av ersättningsriktlinjerna. Fram till årsstämman 2021 var även den ledande befattningshavaren Peter Ahlgren styrelseledamot i bolaget och erhöll i egenskap av anställd i bolaget ersättning som inte beslutades av bolagsstämman. Eftersom ersättningsriktlinjerna antogs i september 2021, dvs. efter att Peter Ahlgrens styrelseuppdrag upphörde, redovisas inte information om ersättning till Peter Ahlgren i denna rapport.

följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 59 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt tillämpliga ersättningsriktlinjer som antogs av den extra bolagsstämman i september 2021 och den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna har följts finns tillgängligt på [www.storskogen.com](http://www.storskogen.com) under Bolagsstämmor. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolaget inrättat två långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram och ett teckningsoptionsprogram.

**Tabell 1: Totalersättning till befattningshavarna under 2021 (SEK)\***

Befattningshavarens namn	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning**		3	4	5	6
	Grundlön***	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad****	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning (%)
Daniel Kaplan, VD	7 075 246	N/A	N/A	N/A	N/A	1 473 024	8 548 270	100/0
Alexander Murad Bjärgård, styrelseledamot	3 638 700	N/A	N/A	N/A	N/A	757 651	4 396 351	100/0

\* Ersättningen som framgår av tabellen betalades av bolaget (dvs. Storskogen Group AB (publ)). Under 2021 har ingen ersättning utgått till befattningshavarna (dvs. Daniel Kaplan och Alexander Murad Bjärgård) från något annat koncernbolag.

\*\* Rörlig ersättning var inte tillämpligt under 2021.

\*\*\* Grundlönen är inklusive semester tillägg.

\*\*\*\* Pensionskostnaden inkluderar sjukförsäkring.

## Aktiebaserad ersättning

### Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Storskogen har infört två långsiktiga incitamentsprogram ("LTIP") bestående av ett aktiesparprogram och ett teckningsoptionsprogram.

### Aktiesparprogram 2021

En extra bolagsstämma den 24 september 2021 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagande i aktiesparprogrammet förutsatte att de anställda investerade egna medel i bolagets B-aktie till marknadspris på Nasdaq Stockholm eller allokerade redan innehavda B-aktier till aktiesparprogrammet ("Sparaktier"). Den maximala tillåtna investeringen i Sparaktier baserades på ett belopp motsvarande högst 12 procent av varje deltagares fasta årslön.

Programmets löptid är tre år och deltagare som behåller Sparaktier och förblir anställda av Storskogen under hela perioden kommer att vara berättigade till att vederlagsfritt erhålla ytterligare B-aktier ("Prestationsaktier") om två förbestämda prestationskriterier, kring totalavkastning och EBITA-utveckling, har uppfyllts vid löptidens slut. Totalavkastningskriteriet innebär att totalavkastningen för aktieägare i Storskogen måste vara mer än 15 procent under intjänandeperioden (45 procent eller högre för full tilldelning). EBITA-kriteriet innebär att EBITA-ökningen för de senaste 12 månaderna såsom detta framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari–30 september 2021 jämfört med EBITA för de senaste 12 månaderna som framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari–30 september 2024 måste vara mer än 15 procent från 2021 till 2024 (45 procent eller högre vid full tilldelning). För varje Sparaktie som innehas kan 2–6 Prestationsaktier komma att tilldelas beroende på vilken kategori respektive deltagare tillhör. Vid full tilldelning av Prestationsaktier utifrån det faktiska deltagandet kommer det totala antalet B-aktier i aktiesparprogrammet att uppgå till högst 2 493 872 B-aktier.

### Teckningsoptionsprogram 2021

Den extra bolagsstämman den 24 september 2021 beslutade även att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Teckningsoptionsprogrammet innebar emission av 3 424 040 teckningsoptioner av serie 2021/2024, varav samtliga teckningsoptioner fortfarande är utestående. Teckningsoptionerna emitterades till deltagarna mot ett vederlag om 2,97 kronor per teckningsoption (motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde fastställt enligt Black & Scholes). Antalet teckningsoptioner som erbjöds till varje deltagare berodde på deltagarens position och ansvar inom Storskogen och den maximala tillåtna investeringen uppgick till högst tio procent av deltagarens fasta årslön. Teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en teckningsperiod som löper fr.o.m. dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari–30 september 2024 och under en period om 30 dagar därefter. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en B-aktie i bolaget under teckningsperioden. Teckningskursen vid teckning av B-aktier ska motsvara 150 procent av erbjudandepriset om 38,5 kronor i bolagets börsintroduktion (IPO) (dvs. 57,75 kronor per B-aktie).

### Tabell 2a – Aktiesparprogram (befattningshavarna)

Huvudsakliga villkor för aktiesparprogrammet						Information för det rapporterade räkenskapsåret					
						Ingående balans		Under året		Utgående balans	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Befattningshavarens namn	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierätter vid årets början	Tilldelade under året	Intjänade under året	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod

Daniel Kaplan, VD	LTIP 2021	2021–2024	2021-10-05	2024-10-05	2024-10-05	0	130 908	0	130 908	130 908	130 908
Alexander Murad Bjärgård, styrelseledamot	LTIP 2021	2021–2024	2021-10-05	2024-10-05	2024-10-05	0	67 320	0	67 320	67 320	67 320

**Tabell 2b – Teckningsoptionsprogram 2021 (befattningshavarna)**

Befattningshavarens namn	Programmets namn	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammet					Period för utnyttjande	Lösenpris (teckningskurs, SEK)	Ingående balans	Information för det rapporterade räkenskapsåret						
		1	2	3	4	5				6	7	8	Under året		Utgående balans	
													9	10	11	12
		Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod			Optioner vid årets början	Tilldelade under året	Intjänade under året	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej intjänats vid årets utgång	Optioner föremål för inläsningsperiod			
Daniel Kaplan, VD	LTIP 2021	2021–2024	2021-10-05	–	2024-10-05	2024-10-05–2025-02-05	57,75	0	235 690	–	0	–	235 690			
Alexander Murad Bjärgård, styrelseledamot	LTIP 2021	2021–2024	2021-10-05	–	2024-10-05	2024-10-05–2025-02-05	57,75	0	121 212	–	0	–	121 212			

## Årliga förändringar

Nedanstående tabell redovisar förändring i ersättning till befattningshavarna kopplat till bolagets resultat och genomsnittlig ersättning till anställda i bolaget för de senaste två räkenskapsåren ("RÅ").

Årlig förändring	Information om RÅ 2021	RÅ 2021 vs RÅ 2020
<b>Ersättning till befattningshavarna (TSEK)</b>		
Daniel Kaplan, VD	8 548	+5 983 (+211 %)
Alexander Murad Bjärgård, styrelseledamot	4 396	+2 186 (+98 %)
<b>Bolagets resultat (MSEK)</b>		
Rörelseresultat	1 406	+632 (+82 %)
<b>Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent för anställda i bolaget* (TSEK)</b>		
Anställda i bolaget	1 417**	+122 (+9,4 %)

\* Avser anställda i moderbolaget, exklusive ledande befattningshavare och de personer som omfattas av denna ersättningsrapport.

\*\* Beloppet avser grundlön och pensionspremier.